



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बौरवार, 12 अप्रैल, 2007/22 चैत्र, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, फरवरी, 2007

संख्या एग्र०-ए०-3(3)05.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में बेलदार वर्ग-4 (अराजपत्रित) पद के लिए ; इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग बेलदार वर्ग-4 (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2006 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. (i) निरसन और व्यावृत्तियां.—इस विभाग की अधिसूचना 16-10/73-एग्र० (सैकट), तारीख 30-11-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश एग्रीकल्चरल क्लास-IV सर्विस (रिक्रूटमेंट, प्रोमोशन एण्ड सर्टेन कंडीशनज आफ सर्विस) रूलज, 1973 एतद् द्वारा उस विस्तार तक निरसित किए जाते हैं, जहां तक ये बेलदार के पद से सम्बन्धित हैं ।

(ii) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन ऐसे निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेशों द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपबान्ध "क"

ऋषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में बेलदार वर्ग-IV (अराजपत्रित) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	बेलदार
2. पदों की संख्या	469 (चार सौ उन्हत्तर)
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	2520-1003-220-110-3660-120-4140 (न्यूनतम प्रारम्भिक वेतन रुपये 2620)।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पद पर पहले से सरकारी सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित, अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों की, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक

गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों के आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा, में ऐसी ही रियायत की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किये गए हैं और इन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(i) सीधो भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद/पदों को यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा मुअह्रित अभ्यर्थी की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

हिन्दी व अंग्रेजी पढ़ने व लिखने का ज्ञान होना व शारीरिक रूप से तन्दुरुस्त होना आवश्यक है।

(ख) वांछनीय अर्हता :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

(i) आयु लागू नहीं।
(ii) शैक्षणिक अर्हताएं लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति :

भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता :

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
या
संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्तियों, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति प्रोतनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अनिवार्य अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिये चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा। यदि अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15. क. संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(i) संकल्पना :

- (क) इस पालिसी के अधीन कृषि विभाग में बेलदार संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष को अवधि के लिए लगाया जाएगा जिसे दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों को विभागाध्यक्ष द्वारा नियोजनालय के माध्यम से कम में कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उक्त पद पर नियमित-करण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) देय :

3,930/- रुपये की समेकित रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो वेतनमान के आरम्भिक + मंहगाई

वेतन के बराबर होगी) वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 रुपये की दर से बढ़तीरी का हकदार होगा तथा कोई अन्य सहबद्ध प्रमुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं मिलेंगे।

(iii) नियुक्ति एवं अनुशासनिक प्राधिकारी :

निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासनिक प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि आवश्यक समझा जाए व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। स्तर/पाठ्यक्रम आदि का निर्धारण चयन समिति द्वारा किया जाएगा।

(v) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(vi) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3,930/- रुपये की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो वेतनमान के आरम्भिक महंगाई वेतन के बराबर होगा), वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध सुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवाएं पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए

जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का पालन/कार्य ठीक नहीं पाया जाता है।

- (ग) संविदात्मक आधार पर नियुक्त पदधारी को किसी भी अवस्था में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमनुसार दिया जाएगा।
- (ङ) सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी अवस्था में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारी पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में बेलदार के रूप में नियमितकर/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण :

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा :

लागू नहीं है

18. शिथिल करने की शक्ति :

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

संविदात्मक आधार पर बेलदार और निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश द्वारा, हिमाचल प्रदेश सरकार के बीच निष्पादित किया जाने वाले संविदा/करार के प्रारूप का प्रारूप

(पांच रुपये के स्टाम्प पेपर पर निष्पादित किया जाए)

यह करार कुमारी/श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....
....., निवासी.....(पूरा पता) (संविदा पर नियुक्त व्यक्ति)

जिसने इसमें इसके पश्चात "प्रथम पक्षकार" कहा गया है, और विभागाध्यक्ष होने के कारण कृषि निदेशक, शिमला-5 के माध्यम से हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने प्रथम पक्षकार को लगाया है और उक्त प्रथम पक्षकार ने वर्ग-IV के रूप में संविदा आधार पर, निम्नलिखित निबंधनों और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार बेलदार के रूप में.....से प्रारम्भ होंगे और.....
.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की, द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....
.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी, और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा की अवधि के दौरान, नियुक्त व्यक्ति को 3,930 रुपये प्रति मास नियत संविदात्मक रकम दी जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 100 रुपये प्रति वर्ष की दर से संविदात्मक रकम की बढ़ोतरी का हकदार होगा और न कि अन्य सहबद्ध फायदे जैसे कि वरिष्ठ/चयनित वेतनमान आदि का।
3. नियुक्ति संविदा आधार पर एक वर्ष की अवधि के लिए होगी और जापन के जारी करने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के अवसान पर संविदा स्वतः ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति एक विनिर्दिष्ट स्थान के लिए होगी। एक वर्ष की अवधि के अवसान के पश्चात् यदि संविदा नवीकृत की जानी है, पदधारी को नई संविदा पर निबंधनों और शर्तों के आधार पर अन्य स्थान पर तैनात किया जा सकता है।
5. संविदा में विनिर्दिष्ट एक वर्ष की अवधि के दौरान, सेवा दोनों में से किसी तरफ से एक मास का नोटिस या उसके बदले में एक मास की संविदात्मक रकम देकर समाप्त की जा सकती है।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास के पश्चात् एक दिन की आकस्मिक छुट्टी का हकदार होगा। किन्तु संविदा अवधि पूर्ण होने पर किसी अन्य प्रकार की छुट्टी, उपदान/छुट्टी भुनाने आदि का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, संविदा में विनिर्दिष्ट से अन्यथा किसी अन्य प्रसुविधा का हकदार नहीं होगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, बेलदार के पद के लिए वेतनमान के मूल वेतन के न्यूनतम पर नियमित पदधारी के बराबर के यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को संविदा सेवा पद ग्रहण करने के लिए यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ता नहीं दिया जाएगा।
10. संविदा पर नियुक्त (महिला) प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम के उपबन्धों के अनुसार प्रसूति छुट्टी की हकदार होगी।
11. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति निम्नलिखित प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने के अग्र्यधीन भी होगा :—
 - (क) तैनाती के स्थान पर सम्बन्धित मुख्य चिकित्सा अधिकारी से स्वस्थता का प्रमाण-पत्र।
 - (ख) कार्यग्रहण करने के समय नियुक्त व्यक्ति को शैक्षणिक और अन्य तकनीकी अर्हताओं के मूल प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने होंगे।
 - (ग) शैक्षणिक अर्हता प्रमाण-पत्र की प्रति के साथ आयु का प्रमाण-पत्र।
 - (घ) मैजिस्ट्रेट या राजपत्रित अधिकारी जो अभ्यर्थी को पिछले तीन वर्ष से जानता हो से चरित्र प्रमाण-पत्र।
 - (ङ) हिमाचल प्रदेश के वास्तविक निवासी का प्रमाण-पत्र।
 - (च) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति और अन्य पिछड़े वर्गों का प्रमाण-पत्र, यदि कोई हो, यदि नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति के निबन्धन और शर्तों के प्रस्ताव को स्वीकार करता है तो सम्बन्धित मुख्य चिकित्सा अधिकारी द्वारा चिकित्सा (स्वास्थ्य) रूप से योग्य घोषित किए जाने के पश्चात् बीस दिन के भीतर उसके तैनाती के स्थान पर कार्य ग्रहण के लिए रिपोर्ट करेगा, ऐसा न होने पर जारी किया गया नियुक्ति का प्रस्ताव (आफर) रद्द कर दिया जाएगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में.....मास..... और वर्ष में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

प्रथम पक्षकार के समक्ष

1.....

2.....

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

(साक्षी का नाम और पूरा पता)

.....

हस्ताक्षरित

द्वितीय पक्षकार के समक्ष 1.....

2.....

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(साक्षी का नाम और पूरा पता)

.....

.....

[Authoritative English Text of Himachal Pradesh Government Notification No. Agr. A-3-(3)/05, dated 15-2-07 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th February, 2007

No. Agr-A-3 (3)/05.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Beldar, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Agriculture Department, Beldar Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and promotion Rules, 2006.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajprta, Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving.—(i) The Himachal Pradesh Agricultural Class-IV Service (Recruitment, promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 notified *vide* this Department Notification No. 16-10/73-Agr. (Sectt.) dated 30-11-73 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Beldar.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BELDAR (NON GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE HIMACHAL PRADRSH

1. Name of the post	Beldar
2. Number of posts	469 (Four Hundered sixty nine).
3. Classification	Class-IV (Non-Gazetted).
4. Scale of pay	2520-100-3220-110-3660-120-4140 (with initial start of Rs. 2620/-
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 & 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates

already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit of relaxation for Scheduled Castes Scheduled Tribes Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happen to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporation Autonomous Bodies and who were/ were finally absorbed in the service of such corporations Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public Sector Corporation Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year on which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruitment authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Education & other qualifications required for direct recruitment

- (a) *Essential*.—Should be able to read and write Hindi and English and having sound physique.
- (b) *Desirable Qualification*.—Knowledge of customs, manners and dialects of

Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees
 - (i) Age N. A.
 - (ii) Educational Qualification N. A.
9. Period of probation if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the Competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

100 per cent by direct recruitment.
OR
On Contract Basis.
11. In case of recruitment by promotion, deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

N. A.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

N. A.
13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. to be consulted in making recruitment.

N. A.
14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test of recruiting authorities or practical test the standard of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.
- 15-A. Selection for appointment to the post on contract basis.
 - (i) Concept.—(a) Under this policy the Beldar in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis for two more years.
 - (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Head of the Department Through Employment Exchange and at least in two leading newspapers.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption on the said post.

(ii) *Emolument Payable*.— Consolidated amount Rs. 3930/- A.M. will be paid (which shall be equal to initial of the pay scale Dearness pay) He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/- PA for second and third year respectively and no other allied benefits such as senior/ selection scale etc.

(iii) *Appointing/Disciplinary Authority*.— Director of Agriculture, H. P. will be the appointing and disciplinary authority.

(iv) *Selection Process*.— Selection for appointment to the post in case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary practical test. The Selection Committee will determine the standard/syllabus etc.

(v) *Committee for Selection of Contractual Appointments*.— As may be constituted by the competent authority from time to time.

(vi) *Agreement*.— After selection of candidate, he/She shall sign an agreement as per annexure-B appended to these rules.

(vii) *Terms and Conditions* :

(a) The Contract appointee will be paid fixed Contractual amount Rs. 3930/- P.M. (which shall be equal to the pay scale Dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/- Per annum for second and third year respectively and no other allied benefits such as senior/selection scale etc.

(b) The services of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the Contract appointee is not found good.

- (c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one-day causal leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & L T C etc. Only Maternity Leave will be given as per rules in respect of female candidate.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Competent Authority shall automatically lead to the termination of the Contract. Contract appointee shall not be entitled for Contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of Contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be treated temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Employee.

(viii) *Right to Claim regular Appointment.*—

The Candidate engaged on contract basis under these rules shall have not right to claim for regularisation permanent absorption as Beldar in the Department at any stage.

16. **Reservation**

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled Tribes/Backward Classes/ Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

N. A.

18. Powers to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-B

**DRAFT FORM OF CONTRACT AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN BELDAR
ON CONTRACTUAL BASIS AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL
PRADESH THROUGH THE DIRECTOR OF AGRICULTURE
HIMACHAL PRADESH**

(To be Executed on Stamped Paper of Rs. 5)

This agreement is made on this.....day of.....in the year
.....Between Miss/Smt./Shri.....s/o.....r/o.....
.....Complete address.

(Contract appointee) hereinafter called the "first party" and the Governor of Himachal Pradesh through the Director of Agriculture Shimla-5 being Head of Department (hereinafter called the "Second Party").

Whereas the second party has engaged the first party and the said first party on contract basis has agreed to serve as Class-IV in the following terms and conditions:—

1. That first party shall remain in the service of the second party as Beldar on contract for a period of one year commencing on the day of.....and ending in the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of first party with second party shall *ipso facto* stand terminated on the last working days *i. e.* on.....and no termination notice shall be necessary for the purpose.
2. During the period of contract the appointee will be given fixed contractual amount of Rs. 3930/- P.M. He will be entitled for annial increase in contractual amount @ Rs. 100/-per annum for second and third year respectively if the contract is extended or beyond one yer and no other allied benefits such as senior selection scale etc.
3. The appointment will be for a period of one year on contract basis and the contract shall stand terminated automatically on the expiry of period of one year from the date of issue of the memorandum.
4. The contractual appointment shall be for a specific place. After the expiry of the period of one year, in case, the contract is to be renewed, the incumbent can be posted at some other place on the basis of terms and conditions on afresh contract.
5. During the period of one year specified in the contract, service can be terminated on either side by giving one months notice or one months contractual amount in lieu thereof.
6. Contractual appointee shall be entitled for one-day causal leave after completion of one month, but shall not be entitled for any kind of other leave gratuity/leave encashment etc. on completion of contract period.
7. The contract appointee will not be entitled for any benefit other than specified in the contract.

8. The contract appointee will be entitled for T. A./D. A. at par with regular incumbent at the minimum of basic pay of the scale for the post of Beldar.
9. No. TA/DA will be given to the contract appointee for joining the contract service.
10. The contract appointee (She) will be entitled for the maternity leave as per provision of the Maternity Benefit Act.
11. The contract appointee will be further subject to the production of the following certificate:—
 - (a) Certificate of Medical fitness from the Chief Medical Officer concerned at the place of posting.
 - (b) The appointee (s) shall have to produce the original certificate of educational and other technical qualification at the time of his /her joining duties.
 - (c) Certificate of age alongwith a copy of educational qualification certificate.
 - (d) Character certificate from a Magistrate or Gazetted Officer to whom the candidate may be known for the last three years.
 - (e) Certificate of *bonafide* resident of Himachal Pradesh.
 - (f) Certificate of SC/ST and OBC, if any, if the appointee(s) accept the offer of appointment on the above terms and conditions. He/she after having been declared as medically fit by Chief Medical Officer concerned should report for duties at the respective place of his/her posting within 20 days failing which the offer of appointment issued will be treated as cancelled.

In Witness the first party and the second party have herein set their hands the day..... month.....and year.....above write in the presence of Witness.

Signature by the first party

1.....

2.....

(Signature of the first Party).

Name and Full Address of the Witness :—

Signed by.....

Second Party 1.....

In the presence of

2.....

Signature of the Second Party

Name and full address of the witness.....

.....

